Certified B Corporation

CERTIFIED UNE-ISO 21001

ISO 9001:2015 BUREAU VERITAS Certification

Cualificam certificación de máster profesional

UCAV www.ucavila.es CENTRO COLABORADOR

CMI Higher Education

STEAM

SCIENCE | TECHNOLOGY | ENGINEERING | ARTS | MATHEMATICS

Conocimiento para crecer. | Tecnología para transformar. | Personas para un mundo mejor.

LA MEJOR ESCUELA DE NEGOCIOS DE ESPAÑA EN RSC PRESENCIAL Y ONLINE

#1 CSR Awards U.K.

MÁSTER EN

GESTIÓN HUMANA, DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y ANALÍTICA DE PERSONAS



Gran Vía de San Francisco, 15, 28005 Madrid, España.

cmi@cmi.es

+34 91 172 43 58

+34 681 36 12 27

WhatsApp Asesoría de Admisiones 24/7:

+34 624 01 45 68

www.cmi.es

STEAM · SOSTENIBILIDAD · IA
INNOVACIÓN · INDUSTRIA 6.0

Top Business School in Europe 2025
Otorgado por Education Insider (EE. UU.)

TOP BUSINESS SCHOOL IN EUROPE 2025
CMI Business School
EDUCATION INSIDER

MODALIDADES:

- Presencial
- Online

DOBLE TITULACIÓN:

MÁSTER POR CMI BUSINESS SCHOOL
MÁSTER POR LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ÁVILA (UCAV)
ECTS: 60

CMI Higher Education

CONSCIOUS MANAGEMENT INSTITUTE



NUESTRO CAMPUS EN MADRID



Gran Vía de San Francisco, 15: a 700 m de la Catedral de la Almudena y del Palacio Real, con Metro Puerta de Toledo y BiciMAD junto a la escuela.

Profesorado de profesionales en activo: el 75 % son doctores o doctorandos.

"LAS PERSONAS NO SON TU ACTIVO MÁS IMPORTANTE. LAS PERSONAS ADECUADAS, SÍ".

- JIM COLLINS, AUTOR DE «GOOD TO GREAT»

CONTENIDO

1- CMI HIGHER EDUCATION

2- EXPERIENCIA CMI
ORGANIZACIONES COLABORADORAS

3- UNIVERSIDAD CATÓLICA SANTA TERESA DE JESÚS DE ÁVILA (UCAV)

4- MÁSTER EN GESTIÓN HUMANA, DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y ANALÍTICA DE PERSONAS

5- DIRIGIDO A
OBJETIVOS DEL CURSO
PERFIL DE EGRESO

6- PRÁCTICAS PROFESIONALES EN EMPRESAS
MODALIDADES Y HORARIO

7- TARIFAS Y BECAS

8- PLAN DE ESTUDIO

9- PROFESORADO DEL PROGRAMA

10- PROCESO DE INSCRIPCIÓN

¿POR QUÉ
CMI Higher Education?



CMI Higher Education es un instituto internacional de educación superior profesional en negocios y tecnología: formación de excelencia centrada en STEAM, sostenibilidad, inteligencia artificial, innovación e Industria 6.0 para un mundo mejor. Liderando con propósito, innovando con responsabilidad.

CMI Higher Education ha sido reconocida como la Top Business School in Europe 2025 por la revista norteamericana EDUCATION Insider. Este prestigioso galardón refleja la excelente calidad, reputación y confianza que CMI ha construido a lo largo del tiempo.

También recibió el premio de programas académicos más innovadores de España en 2022 por The International CSR Excellence Awards.

En CMI trabajamos para liderar, promover y ejecutar actividades de investigación científica y tecnológica que abarque todo el proceso de desarrollo e implementación, desde la exploración de los límites del conocimiento hasta el final del ciclo de vida de todos los productos y servicios, considerando las necesidades de una economía sostenible y circular.

Ofrecemos los más altos estándares de calidad en sus servicios a la sociedad. Todas sus actividades se desarrollan a través de procesos de mejora continua, apoyados en modernos y avanzados sistemas tecnológicos de gestión.

Contamos con un sistema integrado de gestión de la calidad educativa certificado ISO 9001 y auditado por la Universidad Católica de Ávila, y nuestros programas cuentan con el sello de calidad Cualificam.

Investigación y Desarrollo
Tutoría y asistencia en la investigación.

Conferencias en clase
Sedes en Madrid y Valencia.

Clases de transmisión en vivo
Campus virtual.

Empleo y Networking
Oportunidades de empleo, prácticas y club alumni.

Becas y ayudas
Para nuevos y antiguos alumnos.

RECONOCIMIENTOS

- Sello CUM LAUDE por Emagister 2022.
- Premio de Excelencia Académica al Mejor Claustro, Fundación Gala 2021.
- TOP #5 Mejor escuela de negocios en España, Ranking Financial Magazine 2022.
- Premio de Excelencia Académica al Mejor Plan de Becas. Fundación Gala 2021.
- Sello de Excelencia Educativa, Financial Magazine.
- Premio Mejor Institución de Formación en RSC de España (Reino Unido)
- 2022, Top 10 Más prometedoras Universidades y Colleges, Higher Education Review, India.
- Premio a Institución Educativa más Innovadora en España (Reino Unido)
- 2022, Certificación B Corp.
- Top 10 mejores centros formativos para estudiar un Máster MBA y de RRHH online en España.



EXPERIENCIA
CMI Higher Education

Estudiar en CMI implica formarse en un instituto cuya misión es trabajar para hacer del mundo un lugar mejor tanto social como medioambientalmente, a través de nuestra actividad académica de alta calidad centrada en STEAM, sostenibilidad, IA, innovación e Industria 6.0. Como empresa social certificada B Corp, impulsamos el talento con un programa de becas premiado por la Fundación Gala y con financiación a coste 0.

ORGANIZACIONES
Colaboradoras

BANRESERVAS
El banco de todos los dominicanos

Metro

HEINZ
ESTº 1869

MAPFRE

REPSOL

Sabadell

nH HOTELES

cabify

esa

Cruz Roja Española

ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

CMI Higher Education

Escuela internacional de negocios y tecnología

Equipo docente

Profesionales expertos e investigadores; el 75 % son doctores o doctorandos.

Metodología experiencial

Se combinan la teoría y los casos prácticos para crear conocimiento en base a las experiencias.

Programa Internacional

Las asignaturas tienen una perspectiva de negocios global.

Campus Virtual

Esta plataforma facilita la comunicación y seguimiento del programa académico.

Plazas limitadas

Máximo 45 alumnos por clase.



UCAV

www.ucavila.es

CMI Higher Education, instituto internacional de educación superior en negocios y tecnología centrado en STEAM, sostenibilidad, IA, innovación e Industria 6.0, ofrece una doble titulación universitaria tras llegar a un acuerdo con la Universidad Católica de Ávila (UCAV), gracias a un esfuerzo colaborativo para brindar mayores oportunidades a los estudiantes.

La Universidad Católica de Ávila es un núcleo activo que forma parte de todos los sectores de la sociedad de forma bidireccional. Cuenta con profesionales de todos los sectores que acercan las necesidades del mundo real anticipando una formación adaptada a las necesidades laborales.

Su compromiso con la sociedad busca el equilibrio entre la formación y las necesidades del mercado laboral. La Universidad Católica de Ávila cruza el Muro para hacer realidad su Responsabilidad Social Corporativa a través de diferentes acciones en las que cada día pone su ilusión y compromiso para conseguir una sociedad mejor.

MÁSTER EN GESTIÓN HUMANA, DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y ANALÍTICA DE PERSONAS

El Máster en Gestión Humana, Desarrollo Organizacional y Analítica de Personas está especializado en la administración responsable de personas y equipos para impulsar la mejora continua y la innovación mediante herramientas y procesos de evaluación de competencias y rendimiento para un desarrollo integral y sostenible.



Este máster está orientado a profesionales de distintas disciplinas interesados en una gestión de personal responsable basada en una visión holística, que entienda a las personas como el alma de las organizaciones. Abarca todos los niveles de gestión (individual, grupal y corporativo) e integra la analítica de personas (people analytics): el uso de datos e inteligencia artificial en la gestión del talento, junto con la selección y evaluación por competencias y valores.

El programa se imparte con las más modernas tecnologías y metodologías en pedagogía, con una orientación eminentemente práctica, y con un claustro de profesores investigadores de excelencia tanto en el ámbito profesional como académico y docente: el 75 % son doctores o doctorandos.

Este máster cuenta con un alcance internacional para lograr un crecimiento sostenible de la empresa en el ámbito global, poniendo el foco en el desarrollo de carrera de todos los miembros de la organización así como en la colaboración, aumentando la eficiencia y la eficacia corporativa.



DIRIGIDO A

Este programa está dirigido a personas que quieren encarnar al líder que la sociedad demanda, comprometido con un crecimiento de las organizaciones que produce un impacto positivo.

Los aspirantes a cursar este máster de CMI Higher Education deben estar en posesión de un título de Grado, Licenciado/a de Psicólogo/a, Ingeniero/ra, Abogado/a, Docente o Maestro/a, u otras titulaciones equivalentes y complementarias a las anteriores, recogidas en el mismo ámbito que los perfiles descritos.

OBJETIVOS DEL CURSO

Este programa proporciona conocimientos avanzados y el desarrollo de las competencias y habilidades necesarias para planificar, ejecutar y administrar con éxito las áreas de gestión humana de todo tipo de organizaciones, incluyendo formación de vanguardia para dirigir equipos y proyectos con las más eficientes técnicas y herramientas para el desarrollo del talento y obtener el máximo rendimiento y aprendizaje en todos los niveles: individual, grupal y corporativo.

Este máster se enfoca en un aprendizaje basado en valores para una evolución integral del alumno que le permita alcanzar puestos de responsabilidad y desempeñar un liderazgo consciente en puestos directivos de gestión de personal incorporando además las nuevas tecnologías y la analítica de personas (people analytics).

PERFIL DE EGRESO

Titulación: Máster en Gestión Humana, Desarrollo Organizacional y Analítica de Personas

Función Principal del perfil del titulado reconocible en el sector profesional: Planificar, ejecutar y administrar con éxito las áreas de gestión humana de todo tipo de organizaciones.

Dirigir equipos y proyectos con las más eficientes técnicas y herramientas para el desarrollo del talento y obtener el máximo rendimiento y aprendizaje en todos los niveles: individual, grupal y corporativo, apoyando las decisiones en la analítica de personas (people analytics).

Salida profesional:
Director de gestión de personal, Dirección de Recursos Humanos, Responsable de gestión de Talento, consultoría y desarrollo del talento.

PRÁCTICAS PROFESIONALES
en Empresas

Todas las Prácticas Profesionales en Empresa podrán ser remuneradas y servirán para realizar en el mercado laboral un complemento ideal a los aprendizajes desarrollados a lo largo del plan de estudios. Además, todos los alumnos tendrán la opción de continuar el periodo de realización de prácticas de modo extracurricular, es decir, sin cargo a créditos, por un periodo de 6 meses.



MODALIDADES Y HORARIOS

Presencial
híbrido al 50 %

Una semana en el aula y la siguiente telepresencial. Lunes, miércoles y jueves, de 19:00 a 22:00**

Online
en directo

Clases en directo y grabadas

**Los días pueden variar según la convocatoria.
Consulta con tu asesor/a la siguiente convocatoria.

Todos los programas son intensivos con duración de 1 año académico.

TARIFAS y
Condiciones aplicables[1]

MÁSTER (ESPAÑOL O INGLÉS)

	Precio total	Matrícula (incluida)	Emisión de títulos CMI + UCAV (incluida)	Precio con beca del 50 %	Financiación sin intereses
PRESENCIAL	7.920€	900€[3]	250€	4.535€[2]	Matrícula + 9 cuotas de 404€[4]
ONLINE	4.365€	900€[3]	250€	2.758€[2]	Matrícula + 9 cuotas de 206€[4]

1 Incluye docencia, matrícula, títulos, materiales y membresía al Club Alumni.
2 Beca del 50 % aplicada; admite descuentos por prematrícula y pago único.
3 La matrícula reserva la plaza tras la admisión y se descuenta del precio.
4 Nueve cuotas: dentro de los 5 primeros días de cada mes.
Formas de pago: tarjeta (también internacional), Bizum y domiciliación de cuotas, con pago en línea desde el Portal de Matriculación.

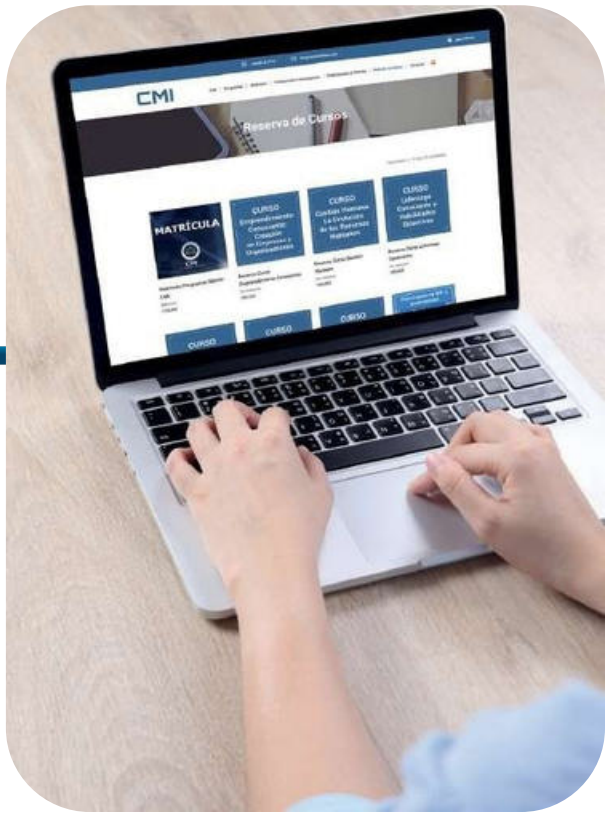
BECAS

CMI concede becas de estudio para los programas de másteres en todas sus modalidades, apostando así por la democratización de la formación de calidad y la igualdad de oportunidades.
Estas becas contemplan:

- Hasta el 50 % de beca por excelencia académica o por país de origen.
- Alternativa: 40 % por trayectoria profesional o para recién graduados (no acumulable con la beca anterior).

Descuentos adicionales del 10 % por prematrícula, pago único, matrícula en grupo y para miembros del Club Alumni.





PLAN
DE ESTUDIOS

El plan de estudios se distingue por unir la combinación de elementos necesarios para destacar como líder responsable: conocimientos de vanguardia con rigor científico, ejercicios prácticos que le permitan aplicar los conocimientos adquiridos y elementos de aprendizaje experiencial que optimicen el aprovechamiento en cada área de estudio y desarrollo.

A continuación, se describen los ejes principales del plan de estudios, los cuales pueden variar y están sujetos a las últimas modificaciones que se consideren adecuadas por cada experto de acuerdo a los últimos avances en su área de conocimiento, con el objetivo de brindar siempre una formación de vanguardia.

Asignaturas

- **Dirección Estratégica de la Gestión Humana** — **5 ECTS**

  -Dirección Estratégica y Gestión Humana.
  - Visión Global de las Organizaciones.
  - El Propósito de Existencia de la Organización.
  - Estrategia Colaborativa.
  - Definición y Gestión del Plan Estratégico Sostenible.

  -Funciones de la GH: planificación, atracción, mantenimiento y desarrollo de personas (talento).
  -Planificación: Entorno, estrategia, funciones, ocupaciones y puestos.
  -Atracción: Búsqueda, reclutamiento y selección (identificación de talento externo).

- **Prevención de Riesgos y Protección de la Salud y Seguridad Laboral. PRL** — **4 ECTS**

  -Organizaciones saludables: promoción del bienestar y la salud psicosocial en el trabajo.
  -Factores de riesgo psicosocial: estrés, burnout, mobbing y otras variables.
  -Mejores prácticas.
  -Regulación y legislación.
  -Estándares (ISO 45001).

- **Desarrollo de Personas, Planes de Formación y Mejora Continua** — **4 ECTS**

  Incluye: Desarrollo de Personas, Planes de Formación y Mejora Continua (3,5); Desarrollo y Visión de Carrera (0,5)

  -Mantenimiento: Compensación y beneficios. Relaciones laborales.
  -Desarrollo: Identificación de talento interno (Assessment, evaluación desempeño-potencial), Formación Continua, Planificación de desarrollo de carreras.
  -Evaluación de la función y del desempeño. Talento. Indicadores, cuadros de mando, HR Analytics, Auditoría.
  -Herramientas de desarrollo: coaching, mentoring, balance de competencias, development center.

Continúa siguiente página

- *Desarrollo de Personas, Planes de Formación y Mejora Continua (continuación)*

Desarrollo y Visión de Carrera (0,5)

- Procesos de cambio y desarrollo personal. Análisis y autoconocimiento, planificación efectiva, ejecución y evaluación.
- Objetivos de cambio: Variables personales y competencias que configuran el desarrollo profesional: propósito, identidad, valores, fortalezas, conocimiento y competencias personales.
- Curriculum Vitae en el siglo XXI: marca personal virtual.

- **Organizaciones Conscientes y Desarrollo Sostenible** — **4 ECTS**

- Diseño de organizaciones, socialmente responsables, sostenibles y diversas.
- Perspectiva histórica sobre la evolución de la RSC.
- Enfoque holístico y ámbito de actuación.
- Objetivos y Herramientas de Gestión.
- Memorias de Sostenibilidad.
- Métodos de certificación de los estándares nacionales e internacionales.
- La RSC y su diseño e implementación para Autónomos, PYMES y Grandes Empresas.

- **Procesos de Gestión, Herramientas y Aplicaciones** — **3 ECTS**

- Selección por Valores
- Definición del perfil del candidato.
- Reclutamiento. Fuentes. Fases. Interno y externo.
- Aspectos éticos y legales dentro del proceso de selección.
- Preselección, CV, Anuncio, Criba curricular.
- Selección por valores, por competencias, conductual.

Pruebas de selección. Tipos de entrevista. Assessment center – Otras pruebas.

- Incorporación y acogida.
- Planes de formación. Fundación para el Empleo Estatal.

- Dirección del Rendimiento.
- Evaluación del desempeño. Objetivos, comunicación empática, participación, confianza, autonomía y reconocimiento.
- Dirección del Rendimiento.
- Desvinculación / Outplacement.

- **Cumplimiento Normativo, Relaciones Laborales, Diversidad e Inclusión** — **6 ECTS**

Incluye: Cumplimiento Normativo y Relaciones Laborales (4); Diversidad, Inclusión y Accesibilidad Universal (2)

Cumplimiento Normativo y Relaciones Laborales (4)

- La Gestión Humana en el Entorno Local, Global y Multicultural.
- Normativas de gestión en personas (E.g.: Norma UNE 10667 evaluación de personas)
- El Contrato Laboral.
- Políticas de Retribución e Incentivos.
- Gestión Salarial y de Nóminas.

Diversidad, Inclusión y Accesibilidad Universal (2)

- Gestión de la diversidad. Situación de partida.
- Marco normativo en la gestión de la diversidad.
- La diversidad y la empresa.
- Diversidad funcional y accesibilidad universal.
- El plan de diversidad y diseño para todos.

Continúa siguiente página

- **Analítica de Personas, Neurociencias, Inteligencia Artificial y Toma de Decisiones** **5 ECTS**

  Incluye: Aplicaciones de las Neurociencias y Nuevas Tecnologías (3); Análisis para la Toma de Decisiones (2)

  Aplicaciones de las Neurociencias y Nuevas Tecnologías (3)

  - Técnicas de Comunicación, Mindfulness y Neurociencias.
  - El Trabajo Colaborativo en Entornos Virtuales y de Nuevas Tecnologías.

  Análisis para la Toma de Decisiones (2)

  - Analytics: herramientas y metodologías aplicadas para la toma de decisiones.
  - Introducción: cuestiones básicas.
  - El proceso de GH Analytic.
  - Los datos: obtención y análisis.
  - Metodología: casos de éxito y buenas prácticas.
  - Fases de desarrollo en un proyecto de GHA.
  - Buenas prácticas y casos de éxito.
  - Comunicación y cuestiones críticas.
  - Práctica: análisis de un caso con datos reales.

- **Competencias y Habilidades Directivas con enfoque STEAM: Investigación, Desarrollo e Innovación** **4 ECTS**

  Incluye: Emprendimiento Responsable (1); Liderazgo Consciente (1); Gestión de la Investigación, Desarrollo e Innovación (1); Negociación Responsable Internacional (1)

  Liderazgo Consciente (1)

  - Las Claves del Liderazgo Responsable como motor del Desarrollo Organizacional.
  - Los Valores como eje de desarrollo humano y mejora continua.
  - Habilidades del Líder Responsable para la excelencia en la Autogestión y la Gestión de Equipos Transversales de Alto Rendimiento, tanto localizados como deslocalizados.
  - Habilidades Directivas para la gestión de empresas, ONG y organizaciones híbridas sostenibles e innovadoras.
  - Enfoque Sistémico.

  Emprendimiento Responsable (1)

  - Introducción a las Startups Responsables.
  - La Mentalidad del Emprendedor.
  - Planificación, concepción y puesta en marcha de Nuevas Organizaciones Responsables.
  - Dirección Estratégica de I+D+I.
  - Ecosistemas y Recursos de Apoyo al Emprendimiento.
  - Certificaciones y Estándares en el Emprendimiento.
  - Emprendimiento Digital

  Negociación Responsable Internacional (1)

  - El ser humano: psicología y neurociencia para entender la mentalidad del negociador y los procesos de negociación.
  - Las Negociaciones y el proceso genérico de negociación.
  - La Negociación Colaborativa.
  - Claves para negociar responsablemente en un entorno internacional y multicultural.
  - Técnicas para las distintas fases del proceso genérico de negociación: Iniciación, Preparación, Desarrollo y Cierre.

Continúa siguiente página

- *Competencias y Habilidades Directivas con enfoque STEAM: Investigación, Desarrollo e Innovación (continuación)*

Gestión de la Investigación, Desarrollo e Innovación (1)

- Cambio organizacional: Dimensiones y herramientas de intervención. Mejora continua.
- Desarrollo y Gestión del Conocimiento y Aprendizaje organizacional.
- Intraemprendimiento.
- Fundamentos de metodología de Investigación: De la idea al planteamiento del problema. Elaboración del marco teórico. Determinación del alcance de la investigación. Formulación de las hipótesis. Diseños de investigación. Selección de la muestra. Recolección de datos. Análisis de los datos. Reporte de investigación. Práctica: elaboración de un proyecto de investigación.
- Investigación en gestión de personas: variables, metodologías, mejores prácticas.
- Innovación en GH y DO: variables, procesos y herramientas de intervención.

- **Herramientas de Gestión de Objetivos Corporativos, Bienestar y Clima Organizacional** — **4 ECTS**
  - Conocimiento y capital intelectual: indicadores y herramientas de intervención.
  - Gestión del Bienestar: Análisis del clima organizacional. Satisfacción, implicación (engagement), motivación y compromiso laboral. Evaluación e intervención.
  - Gestión por objetivos: triple impacto (económico, social y medioambiental), OKR.

- **Gestión de Personal en Fundaciones, Empresas Sociales y Administraciones Públicas** — **3 ECTS**
  - Introducción y Contexto de las Fundaciones, las Empresas Sociales y el Voluntariado.
  - Marco Ético, Legal y Regulación Fiscal.
  - Evolución de Interrelaciones entre Empresas, Fundaciones, Asociaciones, Administraciones Públicas y Voluntariado.
  - Gestión Humana y el Desarrollo de Fundaciones, Empresas Sociales, Asociaciones y Voluntariado.

- **Trabajo de Fin de Máster - TFM** — **6 ECTS**

  Opciones:
  - Artículo de Investigación.
  - Plan de creación de organización responsable.

- **Prácticas Profesionales** — **12 ECTS**
  - 300 horas obligatorias o aplicar reconocimiento de créditos por experiencia profesional acreditada*

TOTAL CRÉDITOS	60 ECTS

ÁREAS CLAVE DEL PROGRAMA

- Liderazgo consciente y habilidades directivas
- Desarrollo de personas, formación y mejora continua
- Analítica de personas, neurociencias e inteligencia artificial
- Cumplimiento normativo, relaciones laborales, diversidad e inclusión
- Bienestar, clima organizacional y gestión por objetivos
- Gestión de personal en fundaciones, empresas sociales y administraciones públicas
- Investigación e innovación en gestión humana
- Trabajo Fin de Máster aplicado y prácticas en empresa

CMI Higher Education

CONSCIOUS MANAGEMENT INSTITUTE

PROFESORADO DEL PROGRAMA

75 %

de nuestro profesorado son doctores o doctorandos, en activo en empresas, instituciones y universidades

Profesionales en activo, doctores e investigadores. Algunos de los profesionales del claustro de CMI que participan en el programa.



Dr. Santos Manuel Cavero López

Coordinador académico del programa

Triple PhD: Derecho, Turismo y Sociedad del Conocimiento. Acreditado ANECA. Profesor en la UCM



Dr. Ing. MBA Rafael García Martín

Presidente fundador y decano de CMI. PhD Ingeniero Industrial (UC3M). Executive MBA (IESE)



Dra. (c) Rosa María Frías

Máster en RR. HH. (ESADE y UCM). Profesora asociada (UCM). Coach ICF



Tomás Listrani Blanco

Máster en IA e Innovación. Certificado Europeo en Competencias Digitales. Analista internacional



Dr. José Manuel Martín Herrero

PhD en Filosofía cum laude. Profesor en la UCM



Dr. (c) Celestino González Fernández

PhD (c) en Psicología Clínica (UAM). MBA. Psicólogo general sanitario. Profesor universitario



Dr. Pablo Ruiz Palomino

PhD en Creación de Empresas (UCLM). Acreditado ANECA. Premio Forética-MSD



Dr. (c) Roberto Ballester Fuillerat

PhD (c) en Ética y Democracia (UV). PMD (ESADE). Socio fundador de Felidarity



Blanca Hernanz Bodero

Máster en Liderazgo Social (IESE) y e-Business (IE). Exdirectora en Bankinter



Manuel Román Rivera

Máster en RR. HH. Licenciado en Derecho. Director de RR. HH. en grandes compañías



Dr. (c) José María Berganza

PhD (c) en Humanidades (UFV). MBA. Profesor en UPM, USAL y UFV. Consultor Lean y Agile

Y otros profesionales del claustro de CMI. El profesorado puede variar en cada edición. Claustro completo en cmi.es/profesorado-e-investigacion

CMI Higher Education
CONSCIOUS MANAGEMENT INSTITUTE

PROCESO DE INSCRIPCIÓN



Envío de la documentación



Confirmación de la admisión



Reserva de plaza mediante el pago de la matrícula



Pago del Programa

Requisitos

Documentación a subir al portal de admisiones (cmi.es/matriculate):

- Curriculum vitae
- Copia del pasaporte o documento de identidad
- Título universitario que permita la realización de estudios de Máster apostillado o compulsado. El título podrá haber sido emitido por universidades de todo el mundo.
- Expediente Académico (Récord de Notas)

Solicitud

Si deseas aplicar a alguna de las becas que ofrece CMI, deberás rellenar el Formulario de Inscripción en el Portal de Matriculación (cmi.es/matriculate) y subir allí toda la documentación.

La selección de candidatos será realizada por el Comité de Admisión, integrado por la Dirección de CMI y el director del programa.

Inscripción

El resultado del proceso de admisión será comunicado al candidato por correo electrónico. En el caso de ser admitido, para formalizar el proceso de inscripción deberá realizar el pago de la reserva definitiva de plaza.

El proceso de matrícula se puede realizar durante todo el año, aunque está sujeto a la existencia de plazas vacantes.

Los candidatos sin título universitario podrán ser admitidos demostrando experiencia profesional relevante como fuente de conocimiento y habilidades en nuestros criterios de admisión para maximizar el impacto positivo de los estudiantes e Instituto. En este caso, se requerirá una experiencia laboral mínima de 3 años y demostrable mediante carta laboral expedida por la empresa.

Club Alumni · Familia CMI

Una vez CMI, siempre Familia CMI. Formas parte desde el primer día, gratis.
• Club de tu ciudad (Madrid, Valencia, Santo Domingo, Lima y más) y directorio de la comunidad.
• Mentoring de alumnos para alumnos.
• 10 % en todos los programas para seguir formándote.
• Bolsa de Trabajo 1 año desde la graduación, con ofertas solo para alumni.
• Embajadores CMI: contribuye a la comunidad CMI con una remuneración por cada matrícula que recomiendes.
I Encuentro del Club Alumni · 22 de julio de 2027 · Madrid · cmi.es/alumni
NUEVO · Mi CMI (cmi.es/mi-cmi): Aula Virtual, Biblioteca Virtual, carnet digital, pagos, Bolsa de Empleo y más.
Todos los servicios al alumnado: cmi.es/servicios-al-alumnado



CMI Higher Education

STEAM

SCIENCE | TECHNOLOGY | ENGINEERING | ARTS | MATHEMATICS

Conocimiento para crecer. | Tecnología para transformar. | Personas para un mundo mejor.

Gran Vía de San Francisco, 15,
28005 Madrid, España.

cmi@cmi.es

+34 91 172 43 58

+34 681 36 12 27

WhatsApp Asesoría de Admisiones 24/7:

+34 624 01 45 68

¿Dudas? Pregunta a VAL,

la IA de orientación de CMI, en cmi.es

STEAM · SOSTENIBILIDAD · IA · INNOVACIÓN · INDUSTRIA 6.0